

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проєкту Закону України «Про внесення зміни до Кодексу законів про працю України щодо запровадження перерви для психологічного розвантаження працівників»

Зміст положення (норми) чинного законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проєкту акта
Кодекс законів про працю України	
<p>...</p> <p style="text-align: center;">Глава V ЧАС ВІДПОЧИНКУ</p> <p>Стаття 66. Перерва для відпочинку і харчування</p> <p>Працівникам надається перерва для відпочинку і харчування тривалістю не більше двох годин. Перерва не включається в робочий час. Перерва для відпочинку і харчування повинна надаватись, як правило, через чотири години після початку роботи.</p> <p>Час початку і закінчення перерви встановлюється правилами внутрішнього трудового розпорядку.</p> <p>Працівники використовують час перерви на свій розсуд. На цей час вони можуть відлучатися з місця роботи.</p> <p>На тих роботах, де через умови виробництва перерву встановити не можна, працівникові повинна бути надана можливість приймання їжі протягом робочого часу. Перелік таких робіт, порядок і місце приймання їжі встановлюються роботодавцем за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації.</p> <p style="text-align: center;">Норма відсутня</p>	<p>...</p> <p style="text-align: center;">Глава V ЧАС ВІДПОЧИНКУ</p> <p>Стаття 66. Перерва для відпочинку і харчування</p> <p>Працівникам надається перерва для відпочинку і харчування тривалістю не більше двох годин. Перерва не включається в робочий час. Перерва для відпочинку і харчування повинна надаватись, як правило, через чотири години після початку роботи.</p> <p>Час початку і закінчення перерви встановлюється правилами внутрішнього трудового розпорядку.</p> <p>Працівники використовують час перерви на свій розсуд. На цей час вони можуть відлучатися з місця роботи.</p> <p>На тих роботах, де через умови виробництва перерву встановити не можна, працівникові повинна бути надана можливість приймання їжі протягом робочого часу. Перелік таких робіт, порядок і місце приймання їжі встановлюються роботодавцем за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації.</p> <p style="text-align: center;">Стаття 66⁻¹. Перерва для психологічного</p>

розвантаження

За згодою роботодавця працівникам на їх прохання надається протягом робочого дня перерва для психологічного розвантаження тривалістю до 20 хвилин. Перерва для психологічного розвантаження включається до робочого часу. Працівники використовують час цієї перерви для заходів психологічного розвантаження: медитації, дихальних вправ, фізичної активності та іншої діяльності, спрямованої на релаксацію та відновлення сил.

Роботодавець може забезпечувати облаштування приміщень, місць та встановлення обладнання (інвентарю) для здійснення заходів, спрямованих на психологічне розвантаження працівників. Порядок участі роботодавця у забезпеченні заходів, спрямованих на психологічне розвантаження працівників, визначається колективним договором, а в разі його відсутності - за домовленістю.

...

...

Народний депутат України

Сергій ГРИВКО
(посв. №110)



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Гривко Сергій Дмитрович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000C00C310056D9E600
Дійсний до: 28.07.2027 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
110д9/1-2026/123904 від 27.05.2026



2244811