

## **ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

### **до проекту Закону України**

### **«Про внесення зміни до статті 41 Кодексу законів про працю України щодо уточнення додаткових підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з окремими категоріями працівників за певних умов»**

#### **1. Обґрунтування необхідності прийняття законопроекту**

Відповідно до пункту 4<sup>1</sup> частини першої Кодексу законів про працю України трудовий договір з ініціативи роботодавця може бути розірваний у випадку наявності у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів, який має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, передбачений Законом України «Про запобігання корупції».

Відповідно до частини другої статті 34 Закону України «Про запобігання корупції» звільнення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

Слід зазначити, що Верховним Судом у постанові № 346/5929/23 від 15.10.2025р. вказано, що звільнення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється лише в разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, тобто звільнення особи є крайнім способом врегулювання конфлікту інтересів.

Враховуючи дану судову практику, пропонується уточнити статтю 41 Кодексу законів про працю України.

#### **2. Цілі і завдання прийняття законопроекту**

Законопроект спрямований на уточнення порядку розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку наявності у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів.

#### **3. Загальна характеристика та основні положення законопроекту**

Законопроектом пропонується доповнити статтю 41 Кодексу законів про працю України нормою про те, що розірвання договору у випадку наявності у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів, не допускається у разі, якщо на момент звільнення працівника конфлікт інтересів відсутній.

#### **4. Правові аспекти**

Основними актами законодавства у даній сфері правовідносин є Конституція України, Кодекс законів про працю України.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація законопроекту не потребує додаткових витрат з Державного бюджету України.

**6. Прогноз соціально-економічних, правових та інших наслідків застосування законопроекту**

Законопроект сприятиме унормуванню порядку розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку наявності у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів.

**Народний депутат України**

