

## ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України «Про внесення зміни до статті 148 Кодексу законів про працю України щодо строку накладення дисциплінарного стягнення при триваючому порушенні трудових обов'язків»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
<b>Кодекс законів про працю України</b>	
<p><b>Стаття 148.</b> Строк для застосування дисциплінарного стягнення</p> <p>Дисциплінарне стягнення застосовується роботодавцем безпосередньо за виявленням проступку, але не пізніше одного місяця з дня його виявлення, не рахуючи часу звільнення працівника від роботи у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або перебування його у відпустці.</p> <p>Дисциплінарне стягнення не може бути накладене пізніше шести місяців з дня вчинення проступку.</p> <p><b>Відсутня</b></p>	<p><b>Стаття 148.</b> Строк для застосування дисциплінарного стягнення</p> <p>Дисциплінарне стягнення застосовується роботодавцем безпосередньо за виявленням проступку, але не пізніше одного місяця з дня його виявлення, не рахуючи часу звільнення працівника від роботи у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або перебування його у відпустці.</p> <p>Дисциплінарне стягнення не може бути накладене пізніше шести місяців з дня вчинення проступку.</p> <p><b>При триваючому порушенні трудової дисципліни, що характеризується безперервністю вчинення протягом певного часу та не має чітко окреслених часових меж, передбачений частиною першою цієї статті строк для накладення дисциплінарного стягнення обчислюється з дня виявлення порушення, яким вважається день складення акта чи іншого документа, що фіксує порушення.</b></p>

Народний депутат України



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ  
Підписувач: Лукашев Олександр Анатолійович  
Сертифікат: 04AF212836405D9904000000E1183100F426EE00  
Дійсний до: 08.02.2028 0:00:00

Апарат Верховної Ради України  
314д9/2-2026/77682 від 09.04.2026



2197335