

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту Закону України

«Про внесення зміни до статті 148 Кодексу законів про працю України щодо строку накладення дисциплінарного стягнення при триваючому порушенні трудових обов'язків»

1. Обґрунтування необхідності прийняття законопроекту

Відповідно до частини першої статті 148 Кодексу законів про працю України дисциплінарне стягнення застосовується роботодавцем безпосередньо за виявленням проступку, але не пізніше одного місяця з дня його виявлення, не рахуючи часу звільнення працівника від роботи у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або перебування його у відпустці.

Відповідно до частини другої цієї статті дисциплінарне стягнення не може бути накладене пізніше шести місяців з дня вчинення проступку.

Постановою Верховного Суду №392/404/22 від 13.08.2025р. визначено, що «місячний строк для накладення дисциплінарного стягнення необхідно відраховувати з дня виявлення проступку. Днем виявлення проступку, з якого починається спливи місячного строку, вважається день, коли керівнику стало відомо про вчинений проступок. Разом з тим, відповідно до частини другої статті 148 КЗпП України після закінчення шестимісячного строку власник позбавляється права застосовувати дисциплінарне стягнення, оскільки такий строк є обмежувальним. Триваюче порушення характеризується безперервністю його вчинення протягом певного часу. Тобто, таке порушення триває доти, доки його не буде виявлено і не має чітко окреслених часових меж.»

Враховуючи дане судове рішення, пропонується уточнити статтю 148 КЗпП України в частині визначення строку для накладення дисциплінарного стягнення при триваючому порушенні трудової дисципліни.

2. Цілі і завдання прийняття законопроекту

Законопроект спрямований на унормування питань щодо строків накладення дисциплінарного стягнення при триваючому порушенні трудових обов'язків.

3. Загальна характеристика та основні положення законопроекту

Законопроектом пропонується доповнити статтю 148 Кодексу законів про працю України нормою про те, що при триваючому порушенні трудової дисципліни, що характеризується безперервністю вчинення протягом певного часу та не має чітко окреслених часових меж, передбачений частиною першою цієї статті строк для накладення дисциплінарного стягнення обчислюється з дня виявлення порушення, яким вважається день складення акта чи іншого документа, що фіксує порушення.

4. Правові аспекти

Основними актами законодавства у даній сфері правовідносин є Конституція України, Кодекс законів про працю України.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація законопроекту не потребує додаткових витрат з Державного бюджету України.

6. Прогноз соціально-економічних, правових та інших наслідків застосування законопроекту

Законопроект сприятиме унормуванню питань щодо строків накладення дисциплінарного стягнення при триваючому порушенні трудових обов'язків.

Народний депутат України

