

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України

«Про внесення змін до законодавства у сфері захисту особистих немайнових прав у контексті євроінтеграції»

Кодекс законів про працю України	
Стаття 237-1. Відшкодування роботодавцем моральної шкоди	
1. Відшкодування роботодавцем моральної шкоди працівнику провадиться у разі, якщо порушення його законних прав, у тому числі внаслідок дискримінації, мобінгу (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, призвели до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв'язків і вимагають від нього додаткових зусиль для організації свого життя.	1. Відшкодування роботодавцем моральної шкоди працівнику провадиться у разі, якщо порушення його законних прав, у тому числі внаслідок дискримінації, мобінгу (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, призвели до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв'язків і вимагають від нього додаткових зусиль для організації свого життя.
2. Порядок відшкодування моральної шкоди визначається законодавством.	2. При встановленні належним чином умисних дій працівника виключається стягнення моральної шкоди на його користь або на користь членів його сім'ї.
	3. Порядок відшкодування моральної шкоди визначається законодавством.

