

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту Закону України

«Про внесення зміни до статті 40 Кодексу законів про працю України щодо уточнення порядку повторного звільнення працівника»

1. Обґрунтування необхідності прийняття законопроекту

Статтею 40 Кодексу законів про працю України встановлені підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Однією з підстав такого звільнення є зміни в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників (пункт 1 ч.1 ст.40 КЗпП України).

У Постанові Верховного Суду № 761/40406/23 від 30.07.2025р. зазначено наступне: «якщо суд поновив працівника на роботі, то, як наслідок, всі дії роботодавця, вчиненні до його першого звільнення, уже визнані незаконними. У такому разі при повторному звільненні згідно з пунктом 1 статті 40 КЗпП України роботодавець зобов'язаний заново вчинити всі дії, передбачені трудовим законодавством, які передують процедурі вивільнення працівника. Персональне попередження необхідно не тільки для забезпечення організації вивільнення працівників, а й для освідомлення працівником свого майбутнього становища щодо забезпечення роботою та джерелами для життя і можливого пошуку працівником іншої роботи самостійно.»

Враховуючи зазначене рішення суду, з метою недопущення порушення прав працівників, пропонується уточнити порядок повторного звільнення працівника.

2. Цілі і завдання прийняття законопроекту

Законопроект спрямований на уточнення порядку повторного звільнення працівника.

3. Загальна характеристика та основні положення законопроекту

Законопроектом пропонується доповнити статтю 40 Кодексу законів про працю України нормою про те, що при повторному звільненні згідно з пунктом 1 частини першої цієї статті, роботодавець зобов'язаний заново вчинити всі дії, передбачені трудовим законодавством, які передують процедурі вивільнення працівника.

4. Правові аспекти

Основними актами законодавства у даній сфері правовідносин є Конституція України, Кодекс законів про працю України.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація законопроекту не потребує додаткових витрат з Державного бюджету України.

6. Прогноз соціально-економічних, правових та інших наслідків застосування законопроекту

Законопроект сприятиме ефективному захисту трудових прав працівників при повторному звільненні.

Народний депутат України

Валерій ГНАТЕНКО

