

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України «Про внесення зміни до статті 40 Кодексу законів про працю України щодо уточнення порядку повторного звільнення працівника»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
Кодекс законів про працю України	
<p>Стаття 40. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця</p> <p>...</p> <p>Особливості звільнення окремих категорій працівників з підстав, передбачених пунктом 1 частини першої цієї статті, а також особливості застосування до них положень частини другої цієї статті, статей 42, 42¹, частин першої, другої і третьої статті 49², статті 74, частини третьої статті 121 цього Кодексу, встановлюються законом, що регулює їхній статус.</p> <p>Відсутня</p>	<p>Стаття 40. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця</p> <p>...</p> <p>Особливості звільнення окремих категорій працівників з підстав, передбачених пунктом 1 частини першої цієї статті, а також особливості застосування до них положень частини другої цієї статті, статей 42, 42¹, частин першої, другої і третьої статті 49², статті 74, частини третьої статті 121 цього Кодексу, встановлюються законом, що регулює їхній статус.</p> <p>При повторному звільненні згідно з пунктом 1 частини першої цієї статті, роботодавець зобов'язаний заново вчинити всі дії, передбачені трудовим законодавством, які передують процедурі вивільнення працівника.</p>

Народний депутат України

Валерій ГНАТЕНКО



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Гнатенко Валерій Сергійович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000D60C3100E409DC00
Дійсний до: 28.11.2026 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
260д9/1-2026/58891 від 19.03.2026



2177945