

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України

«Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо відсутності права у роботодавця в односторонньому порядку змінювати умови оплати праці, визначені трудовим контрактом»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
Кодекс законів про працю України (Затверджено Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375)	
<p>Стаття 22. Гарантії при укладенні, зміні та припиненні трудового договору</p> <p>Власник або уповноважений ним орган, фізична особа, яка використовує найману працю, має право вільного вибору серед кандидатів на зайняття робочого місця (посади).</p> <p>....</p> <p>Будь-яке пряме або непряме обмеження трудових прав при укладенні, зміні та припиненні трудового договору не допускається.</p> <p>Відсутні.</p> <p>....</p>	<p>Стаття 22. Гарантії при укладенні, зміні та припиненні трудового договору</p> <p>Власник або уповноважений ним орган, фізична особа, яка використовує найману працю, має право вільного вибору серед кандидатів на зайняття робочого місця (посади).</p> <p>....</p> <p>Будь-яке пряме або непряме обмеження трудових прав при укладенні, зміні та припиненні трудового договору не допускається.</p> <p>Власник або уповноважений ним орган не має права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені трудовим договором.</p> <p>Не можуть бути підставами для невиплати заробітної плати у розмірах, встановлених трудовим договором, внесення змін до положень законодавства, які погіршують умови оплати</p>

	<p>праці, встановлені трудовим договором, якщо відповідні зміни не були внесені до такого договору.</p> <p>....</p>
<p>Закон України «Про оплату праці» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121)</p>	
<p>Стаття 22. Гарантії дотримання прав щодо оплати праці</p> <p>Суб'єкти організації оплати праці не мають права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами і колективними договорами.</p> <p>Відсутній.</p>	<p>Стаття 22. Гарантії дотримання прав щодо оплати праці</p> <p>Суб'єкти організації оплати праці не мають права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами і колективними договорами.</p> <p>Не можуть бути підставами для невиконання заробітної плати у розмірах, встановлених трудовим договором, внесення змін до положень законодавства, які погіршують умови оплати праці, встановлені трудовим договором, якщо відповідні зміни не були внесені до такого договору.</p>

Народний депутат України

Валерій ГНАТЕНКО



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Гнатенко Валерій Сергійович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000D60C3100E409DC00
Дійсний до: 28.11.2026 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
260д9/1-2026/16908 від 26.01.2026



2125516