

ЗАКОН УКРАЇНИ
«Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо відсутності права у роботодавця в односторонньому порядку змінювати умови оплати праці, визначені трудовим контрактом»

Верховна Рада України **п о с т а н о в л я є**:

1. Внести до зміни до таких законодавчих актів України:

1) статтю 22 Кодексу законів про працю України (Затверджено Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375) доповнити частинами п'ятою-шостою такого змісту:

«Власник або уповноважений ним орган не має права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені трудовим договором.

Не можуть бути підставами для невиплати заробітної плати у розмірах, встановлених трудовим договором, внесення змін до положень законодавства, які погіршують умови оплати праці, встановлені трудовим договором, якщо відповідні зміни не були внесені до такого договору.»

У зв'язку з цим частину п'яту вважати частиною сьомою.

2) Статтю 22 Закону України «Про оплату праці» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121) доповнити частиною другою такого змісту:

«Не можуть бути підставами для невиплати заробітної плати у розмірах, встановлених трудовим договором, внесення змін до положень законодавства, які погіршують умови оплати праці, встановлені трудовим договором, якщо відповідні зміни не були внесені до такого договору.»

2. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

Голова
Верховної Ради України

