

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проєкту Закону «Про справедливу систему оплати праці в Україні»

Зміст положення (норми) чинного законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проєкту акта
<p>Кодекс законів про працю України {Затверджується Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375}</p>	
<p>Стаття 95. Мінімальна заробітна плата. Індексація заробітної плати</p> <p>Мінімальна заробітна плата — це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.</p> <p>Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах.</p> <p>Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється і переглядається відповідно до статей 9 і 10 Закону України "Про оплату праці" та не може бути нижчим від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p> <p>Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.</p> <p>Заробітна плата підлягає індексації у встановленому законодавством порядку.</p>	<p>Стаття 95. Загальні засади оплати праці</p> <p>Система оплати праці, її складові, умови та порядок виплати заробітної плати, встановлення мінімальної заробітної плати, гарантії у сфері оплати праці, правила договірного регулювання, а також особливості оплати праці на публічній службі визначаються відповідно до Закону України «Про справедливу систему оплати праці в Україні».</p>
<p>Стаття 96. Системи оплати праці</p> <p>Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.</p> <p>Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти та кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів).</p>	<p>Норма виключена</p>

Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників – залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.

Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).

Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:

мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;

міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і приєвнання кваліфікаційних розрядів робітникам проводиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної професійної організації (професійним представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками.

Коллективним договором, а якщо договір не укладався – наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної професійної організації (професійним представником), а в разі відсутності первинної професійної організації – з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці.

<p>Стаття 97. Оплата праці на підприємствах, в установах і організаціях</p> <p>Оплата праці працівників здійснюється за погодинною, відрядною або іншими системами оплати праці. Оплата може провадитися за результатами індивідуальних і колективних робіт.</p> <p>Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колективний договір на підприємстві, в установі, організації не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної професійкової організації (професійковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом.</p> <p>Конкретні розміри тарифних ставок (окладів), відрядних розцінок, посадових окладів працівникам, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються роботодавцем з урахуванням вимог, передбачених частиною другою цієї статті.</p> <p>Роботодавець (роботодавець – фізична особа) не має права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами, колективними договорами.</p> <p>Оплата праці працівників здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються роботодавцем після виконання зобов'язань щодо оплати праці.</p>	<p>Норма виключена</p>
<p>Стаття 98. Оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету</p> <p>Оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі законів та</p>	<p>Норма виключена</p>

інших — нормативно-правових актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів, у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів.	
Закон України «Про оплату праці» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121)	
Закон України «Про оплату праці» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121)	Визнати Закон України «Про оплату праці» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121) таким, що втратив чинність
Закон України «Про колективні угоди та договори» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2023, № 60, ст.194)	
Норма відсутня	<p style="text-align: center;">Стаття 5¹. Особливості сфери застосування колективних угод та договорів на державній службі</p> <p>1. Стороною роботодавця колективних угод та колективних договорів на державній службі є виключно Кабінет Міністрів України.</p> <p>2. Міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, державні установи та організації не можуть укласти від свого імені колективні договори в частині, що регулює питання оплати праці, преміювання та грошового забезпечення державних службовців.</p> <p>3. Колективні угоди та договори на державній службі не поширюються на осіб, що займають політичні посади, суддів, прокурорів, військовослужбовців та осіб, грошове забезпечення яких регулюється спеціальними законами.</p>
<p>Стаття 7. Сторони колективних угод та договорів</p> <p>1. Сторонами колективної угоди є сторони соціального діалогу відповідного рівня у складі суб'єктів, від імені яких укладено цю угоду, та суб'єктів, які приєдналися до сторін цієї угоди протягом її дії.</p> <p>2. Сторонами колективного договору є:</p> <p>сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця, зокрема відокремлені підрозділи юридичної особи;</p> <p>сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, які створені на підприємстві, в установі, організації, відокремлених підрозділах юридичної особи, об'єднують</p>	<p>Стаття 7. Сторони колективних угод та договорів</p> <p>1. Сторонами колективної угоди є сторони соціального діалогу відповідного рівня у складі суб'єктів, від імені яких укладено цю угоду, та суб'єктів, які приєдналися до сторін цієї угоди протягом її дії.</p> <p>2. Сторонами колективного договору є:</p> <p>сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця, зокрема відокремлені підрозділи юридичної особи;</p> <p>сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, які створені на підприємстві, в установі, організації, відокремлених підрозділах юридичної особи, об'єднують працівників фізичної особи, яка використовує найману працю, та представляють</p>

працівників фізичної особи, яка використовує найману працю, та представляють інтереси працівників цього роботодавця, а в разі їх відсутності - вільно обрані працівниками для ведення колективних переговорів представники (представник).

Норма відсутня

інтереси працівників цього роботодавця, а в разі їх відсутності - вільно обрані працівниками для ведення колективних переговорів представники (представник).

3. Стороною роботодавця колективної угоди та/або колективного договору на державній службі є виключно Кабінет Міністрів України, як суб'єкт, який здійснює повноваження роботодавця щодо осіб, що перебувають на державній службі. Інші державні органи, органи місцевого самоврядування, державні установи та організації не мають права укладати від свого імені колективні договори в частині регулювання оплати праці, преміювання або грошового забезпечення державних службовців.

Стаття 8. Співвідношення законодавства, колективних угод, колективних договорів та трудових договорів

1. Положення колективних угод, колективних договорів, що погіршують становище працівників порівняно із законодавством, іншими колективними угодами, умови яких є обов'язковими для сторін згідно з цим Законом, є недійсними. Забороняється включати такі положення до колективних угод та договорів.

2. Забороняється включати до трудових договорів умови, що погіршують становище працівників порівняно з колективними угодами та договорами.

Стаття 8. Співвідношення законодавства, колективних угод, колективних договорів та трудових договорів

1. Положення колективних угод, колективних договорів, що погіршують становище працівників порівняно із законодавством, іншими колективними угодами, умови яких є обов'язковими для сторін згідно з цим Законом, є недійсними. Забороняється включати такі положення до колективних угод та договорів.

2. Забороняється включати до трудових договорів умови, що погіршують становище працівників порівняно з колективними угодами та договорами, **крім випадків укладення трудових договорів на публічній службі в умовах воєнного або надзвичайного стану, встановлених Законом України «Про правовий режим воєнного стану» та/або Законом України «Про правовий режим надзвичайного стану».**

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2017, № 2, ст.25)

II. Прикінцеві та перехідні положення

....

Після завершення особливого періоду виплата пенсій таким особам здійснюється згідно із законодавством.

~~3. Установити, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших~~

II. Прикінцеві та перехідні положення

...

Виключити

~~винят, крім розрахунку щорічного обсягу фінансування статутної діяльності політичних партій.~~

~~До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, починаючи з 1 січня 2017 року.~~

~~4. Установити, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується для розрахунку розміру плати за надання адміністративних послуг.~~

~~До внесення змін до законодавчих та інших нормативно-правових актів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати для розрахунку розміру плати за надання адміністративних послуг вона застосовується у розмірі 1600 гривень.~~

~~5. Установити, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина у колективних договорах та угодах усіх рівнів.~~

~~Сторонам, які уклали колективні договори і угоди, у тримісячний строк привести їх норми у відповідність із цим Законом згідно із законодавством.~~

~~До внесення змін до колективних договорів і угод усіх рівнів щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб.~~

~~....~~

Закон України «Про Регламент Верховної Ради України» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2010, № 14-15, № 16-17, ст.133)

Норма відсутня

Стаття 7². Дорадча група експертів з питань оплати праці

1. Дорадча група експертів з питань оплати праці (далі - Дорадча група) утворюється при Голові Верховної Ради України з метою інформування суспільства щодо обґрунтованості умов та розмірів оплати праці осіб, що займають політичні посади та сприяння

Верховній Раді України у встановленні умов і розмірів оплати праці народних депутатів України.

2. Дорадча група здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, цього Закону та Положення про Дорадчу групу експертів (далі — Положення), яке розробляється Регламентним комітетом Верховної Ради України за дорученням Голови Верховної Ради України та затверджується Верховною Радою України.

3. Дорадча група діє у складі п'яти членів, які призначаються строком на два роки та беруть участь у її роботі в складі Апарату ВРУ та фінансуються за рахунок бюджету ВРУ.

Особа не може обіймати посаду члена Дорадчої групи більше двох строків поспіль.

4. Членом Дорадчої групи може бути особа, яка:

- 1) на день призначення досягла сорока років;**
- 2) має стаж професійної діяльності щонайменше десять років;**
- 3) має високі моральні якості;**
- 4) є фахівцем із визнаним рівнем компетентності;**
- 5) відповідає критерію політичної нейтральності.**

5. Членом Дорадчої групи не може бути особа, яка:

- 1) є членом або обіймає посаду в політичній партії, іншому політичному об'єднанні, або бере участь у політичній діяльності;**
- 2) є обраною на виборну посаду в органі державної влади чи органі місцевого самоврядування, має представницький мандат;**

3) за рішенням суду визнана недієздатною або такою, цивільна дієздатність якої обмежена;

5) має судимість за вчинення кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку (крім реабілітованої особи), або на яку накладалося адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією;

6) є суддею, прокурором, слідчим, дільничним, державним службовцем або обіймає політичну посаду відповідно до Закону України "Про Кабінет Міністрів України";

7) має громадянство держави, визнаної згідно із законом державою-окупантом та/або державою-агресором по відношенню до України.

6. До складу Дорадчої групи входять:

1) одна особа з числа колишніх народних депутатів України, що перебувала на посаді не менше одного скликання;

2) одна особа з числа колишніх державних службовців категорії «А», що відпрацювала на посаді державної служби вищого корпусу не менше 5 років або одна особа з числа колишніх міністрів/заступників міністрів, які займали політичні посади;

3) одна особа з числа представників навчальних закладів та наукових установ;

4) одна особа з числа представників приватного сектору, що має досвід у сфері визначення умов та розмірів оплати праці;

5) одна особа з числа представників громадських об'єднань, які протягом останніх п'яти років здійснюють діяльність у сфері державного управління.

7. Про призначення особи до складу Дорадчої групи Голова Верховної Ради України видає розпорядження. Особа набуває статусу члена Дорадчої групи з дня видання відповідного розпорядження.

8. Дорадча група є повноважною, за умови наявності в її складі щонайменше чотирьох членів.

9. Повноваження члена Дорадчої групи припиняються у зв'язку із закінченням строку його призначення.

10. Повноваження члена Дорадчої групи можуть бути достроково припинені за рішенням Дорадчої групи у разі:

1) подання ним особистої заяви про припинення повноважень члена Дорадчої групи;

2) висловлення йому недовіри Головою ВРУ та/або повним складом Регламентного Комітету;

3) набрання законної сили обвинувальним вироком суду стосовно нього;

4) накладення на нього адміністративного стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного з: корупцією; несплатою аліментів; керуванням транспортними засобами у стані алкогольного, наркотичного чи іншого сп'яніння; жорстоким поведженням з тваринами; вчиненням домашнього та іншого насильства; невиконанням обов'язків щодо виховання дітей; порушенням прав на об'єкти права інтелектуальної власності; поведженням із зброєю; легалізацією (відмиванням) доходів;

5) оголошення його померлим, безвісно відсутнім; визнання його за рішенням суду недієздатним; обмеження його цивільної дієздатності за рішенням суду;

6) виявлення невідповідності члена Дорадчої групи вимогам, визначеним цією статтею;

7) його смерті.

У разі систематичного невиконання членом Дорадчої групи своїх обов'язків або перешкоджання в роботі Дорадчої групи, що зафіксовано щонайменше у двох її рішеннях, Дорадча група розглядає питання про висловлення недовіри такому члену та припинення його повноважень за зверненням щонайменше трьох інших членів.

Повноваження члена Дорадчої групи припиняються достроково у день ухвалення відповідного рішення.

11. Про припинення повноважень її члена Дорадча група інформує Голову Верховної Ради України не пізніше ніж за три місяці до дня закінчення строку його повноважень, а у разі дострокового припинення повноважень члена Дорадчої групи - не пізніше трьох днів з дня дострокового припинення його повноважень.

12. Голова Верховної Ради України у разі отримання від Дорадчої групи інформації про припинення повноважень її члена, якого він призначив, зобов'язаний у строк не пізніше ніж тридцять календарних днів з дня отримання відповідної інформації призначити до складу Дорадчої групи іншу особу в порядку, передбаченому цією статтею. У випадку дострокового припинення повноважень члена Дорадчої групи призначення нового члена здійснюється у той самий строк — не пізніше тридцяти календарних днів з дня отримання повідомлення про дострокове припинення повноважень. Якщо строк повноважень члена Дорадчої групи спливає, нове призначення має бути здійснене не пізніше ніж за п'ять робочих днів до дати закінчення строку його повноважень.

13. Члени Дорадчої групи обирають із свого складу голову та секретаря Дорадчої групи. Розподіл повноважень і обов'язків щодо організаційних питань роботи Дорадчої групи між головою, секретарем та іншими членами Дорадчої групи визначається Положенням.

14. Основною формою роботи Дорадчої групи є засідання, які скликаються головою Дорадчої групи, а за його відсутності -

секретарем Дорадчої групи, а за їх відсутності - найстаршим за віком членом Дорадчої групи.

Засідання Дорадчої групи також може бути скликано на вимогу щонайменше трьох її членів.

15. Засідання Дорадчої групи є повноважним, якщо на ньому присутні щонайменше чотири члена.

16. Дорадча група не пізніше ніж за п'ять днів до дня проведення засідання оприлюднює інформацію про дату, час, місце проведення та порядок денний засідання на офіційному веб-сайті Верховної Ради України, якщо інші строки не встановлено цим Законом.

17. Засідання Дорадчої групи проводяться відкрито, крім випадків, передбачених цим Законом.

Апарат органу законодавчої влади забезпечує трансляцію засідань Дорадчої групи в режимі реального часу на офіційному веб-сайті Верховної Ради України.

18. Дорадча група може проводити свої засідання у віддаленому режимі з використанням електронних засобів відеозв'язку.

Окремі члени Дорадчої групи мають право у разі потреби брати участь у засіданнях і ухваленні рішень Дорадчої групи у віддаленому режимі з використанням електронних засобів відеозв'язку.

19. Дорадча група ухвалює рішення щонайменше чотирма голосами, крім випадків, передбачених цим Законом.

Рішення Дорадчої групи оформлюється протоколом та підлягає опублікуванню на офіційному веб-сайті Верховної Ради України протягом трьох днів з дня його ухвалення, якщо інші строки не встановлено цим Законом, із зазначенням результатів поіменного голосування.

20. До повноважень Дорадчої групи належить:

1) розроблення та ухвалення Положення про Дорадчу групу експертів;

2) розроблення та ухвалення методології визначення умов і розмірів оплати праці осіб на політичних посадах;

3) розгляд та аналіз нормативно-правових актів з питань оплати праці та підготовка пропозицій щодо внесення змін до них в установленому порядку;

4) звернення до державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності чи підпорядкування щодо надання інформації з питань, пов'язаних з вивченням рівня оплати праці;

5) проведення досліджень щодо рівня оплати праці у порівнянні з вітчизняним ринком та міжнародними практиками;

6) підготовка пропозицій до Виконавчого таблицю в частині умов та розмірів оплати праці;

7) інформування суспільства щодо обґрунтованості умов та розмірів оплати праці, які пропонуються до встановлення;

8) здійснення інших повноважень, визначених цим Законом.

21. Для здійснення своїх повноважень Дорадчій групі надається право безоплатного отримання інформації з відкритих державних реєстрів.

22. За запитом Дорадчої групи для підтримки її діяльності можуть бути залучені додаткові експерти, представники громадських об'єднань на громадських засадах.

23. Дорадча група має право в порядку, передбаченому законодавством, безоплатно отримувати інформацію та копії

документів і матеріалів (у тому числі з обмеженим доступом) з питань оплати праці.

24. Організаційно-технічне забезпечення діяльності Дорадчої групи покладається на апарат органу законодавчої влади, у межах видатків, передбачених у Державному бюджеті України на відповідний рік для фінансування діяльності цього апарату.

Закон України «Про Кабінет Міністрів України» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2014, № 13, ст.222)

Стаття 20. Основні повноваження Кабінету Міністрів України

...

Норма відсутня

Стаття 20. Основні повноваження Кабінету Міністрів України

...

7) у сфері публічної служби:

забезпечує виконання Виконавчого табеля;

затверджує та забезпечує виконання Генерального табеля – перелік посад публічної служби та граничні рівні (розміри) оплати праці на таких посадах у річному еквіваленті, не віднесених до рівнів Виконавчого табеля, визначених цим Законом;

забезпечує своєчасне оновлення Генерального табеля у разі змін до Виконавчого табеля протягом тридцяти календарних днів з дати набрання чинності відповідними змінами;

забезпечує функціонування відкритої інформаційної системи (дашборду) на офіційному веб-сайті Кабінету Міністрів України та Міністерства фінансів України, у якій в режимі реального часу відображаються дані про рівні та граничні розміри оплати праці за посадами публічної служби, передбаченими Генеральним та Виконавчим табелями, у доступній та зрозумілій для громадян формі;

інформує суспільство про зміни у структурі та рівнях оплати праці на публічній службі шляхом публікації узагальнених звітів і

роз'яснень, забезпечуючи відкритість, прозорість та зрозумілість цієї інформації.

координує діяльність центральних органів виконавчої влади щодо дотримання вимог законодавства у сфері оплати праці осіб, що перебувають на публічній службі, та здійснює контроль за відповідністю умов оплати праці вимогам законодавства;

забезпечує розроблення нормативно-правових актів щодо структури, категоризації та порівняльної оцінки посад публічної служби з метою забезпечення прозорості, єдності підходів та бюджетної дисципліни.

...

Закону України «Про Кабінет Міністрів України» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2014, № 13, ст.222)

Стаття 20. Основні повноваження Кабінету Міністрів України

1. Кабінет Міністрів України:

...

Норма відсутня

Стаття 20. Основні повноваження Кабінету Міністрів України

1. Кабінет Міністрів України:

...

7) у сфері публічної служби:

забезпечує виконання Виконавчого табеля;

затверджує та забезпечує виконання Генерального табеля – перелік посад публічної служби та граничні рівні (розміри) оплати праці на таких посадах у річному еквіваленті, не віднесених до рівнів Виконавчого табеля, визначених цим Законом;

забезпечує своєчасне оновлення Генерального табеля у разі змін до Виконавчого табеля протягом тридцяти календарних днів з дати набрання чинності відповідними змінами;

забезпечує функціонування відкритої інформаційної системи (дашборду) на офіційному веб-сайті Кабінету Міністрів України та Міністерства фінансів України, у якій в режимі реального часу відображаються дані про рівні та граничні розміри оплати праці за посадами публічної служби, передбаченими Генеральним та

<p>...</p>	<p>Виконавчим табелями, у доступній та зрозумілій для громадян формі;</p> <p>інформує суспільство про зміни у структурі та рівнях оплати праці на публічній службі шляхом публікації узагальнених звітів і роз'яснень, забезпечуючи відкритість, прозорість та зрозумілість цієї інформації;</p> <p>координує діяльність центральних органів виконавчої влади щодо дотримання вимог законодавства у сфері оплати праці осіб, що перебувають на публічній службі, та здійснює контроль за відповідністю умов оплати праці вимогам законодавства;</p> <p>забезпечує розроблення нормативно-правових актів щодо структури, категоризації та порівняльної оцінки посад публічної служби з метою забезпечення прозорості, єдності підходів та бюджетної дисципліни.</p> <p>...</p>
<p>Закон України «Про державну службу» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2016, № 4, ст.43)</p>	
<p>Стаття 54. Соціально-побутове забезпечення державних службовців</p> <p>1. Державному службовцю у випадках і порядку, визначених Кабінетом Міністрів України, може надаватися службове житло.</p> <p>2. Державним службовцям може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.</p> <p>Порядок надання та розмір такої допомоги визначаються Кабінетом Міністрів України</p>	<p>Стаття 54. Заохочення державних службовців та працівників патронатної служби</p> <p>1. Державним службовцям та працівникам патронатної служби можуть надаватися заохочення, визначені цим Законом та іншими законами України. заохочення є складовою частиною оплати праці та включають, зокрема, надання службового житла та матеріальної допомоги у випадках, встановлених цим Законом.</p> <p>2. Державному службовцю або працівнику патронатної служби може бути надано службове житло на час перебування на посаді з урахуванням службової необхідності, місця проходження державної служби чи виконання обов'язків у патронатній службі та відсутності власного житла у населеному пункті, де розташований відповідний державний орган. Порядок надання, умови користування та підстави для позбавлення права на службове житло визначаються Кабінетом Міністрів України.</p>

3. Державному службовцю або працівнику патронатної служби, який потрапив у складні життєві обставини, надається матеріальна допомога у таких випадках:

1) у разі народження дитини — у розмірі посадового окладу;

2) у зв'язку зі смертю близького родича (чоловіка або дружини, батьків, вітчима чи мачухи, дитини, пасинка чи падчерки, брата чи сестри) — у розмірі посадового окладу;

3) у разі одруження — у розмірі посадового окладу;

4) у разі ушкодження здоров'я, що призвело до втрати працездатності та встановлення інвалідності:

перша група інвалідності — у розмірі двох посадових окладів;

друга група інвалідності — у розмірі посадового окладу;

третья група інвалідності — у розмірі половини посадового окладу.

5) у разі знищення чи втратою майна у зв'язку з пожежею, стихійним лихом, катастрофою, бойовими діями, терористичним актом, збройним конфліктом, тимчасовою окупацією, у розмірі його посадового окладу.

4. Перелік документів, що підтверджують настання обставин, які є підставою для надання матеріальної допомоги, а також порядок їх подання, перевірки, прийняття рішення про надання матеріальної допомоги, її нарахування та виплати визначаються Кабінетом Міністрів України.

Закон України «Про статус народного депутата України» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1993, № 3, ст. 17)

Стаття 33. Фінансове, медичне та соціально-побутове забезпечення народного депутата України

~~1. Народному депутату встановлюється Верховною Радою України щомісячний посадовий оклад. Надбавки до встановленого Верховною Радою України посадового окладу народному депутату~~

Стаття 33. Фінансове, медичне та соціально-побутове забезпечення народного депутата України

1. Оплата праці народного депутата України здійснюється у формі грошової винагороди, граничний річний розмір якої визначається відповідно до рівня, встановленого Виконавчим табелем, що додається до Закону України «Про справедливую систему

~~здійнюються у розмірі, встановленому для членів Кабінету Міністрів України.~~

~~2. Народний депутат в питаннях матеріального і соціально-побутового забезпечення прирівнюється до членів Кабінету Міністрів України.~~

~~3. Народному депутату, який має наукову ступінь або почесне звання, здійснюється доплата у розмірах, встановлених законодавством.~~

4. Народний депутат отримує щомісячно заробітну плату з дня початку депутатських повноважень, а кошти для відшкодування витрат на здійснення депутатських повноважень - з дня обрання.

{Установити, що з 1 березня 2022 року на період дії воєнного стану в Україні до завершення місяця, в якому воєнний стан буде припинено чи скасовано, зупиняється дія частини п'ятої статті 33 згідно із Законом № 2259-IX від 12.05.2022} 5. За дні, в які народний депутат без поважних причин, визначених частиною третьою статті 26 Регламенту Верховної Ради України, не виконує свої депутатські повноваження, передбачені законом, за поданням комітету, до компетенції якого входять питання депутатської етики, народним депутатам не провадяться виплати, пов'язані з виконанням депутатських повноважень.

Якщо народний депутат протягом календарного місяця упродовж однієї чергової сесії Верховної Ради України без поважних причин, визначених частиною третьою статті 26 Регламенту Верховної Ради України, не бере особистої участі у більш як 30 відсотках голосувань при прийнятті рішень Верховної Ради України на пленарних засіданнях

оплати праці в Україні». Оплата праці народним депутатам України здійснюється один раз на місяць.

Розмір грошової винагороди розраховується пропорційно до участі народного депутата у голосуваннях на пленарних засіданнях Верховної Ради України, а також до його присутності на засіданнях комітетів, тимчасових спеціальних та тимчасових слідчих комісій Верховної Ради України, що підтверджується відповідними протоколами та електронною системою обліку участі.

Норма виключена

Норма виключена

4. Народний депутат отримує щомісячно заробітну плату з дня початку депутатських повноважень, а кошти для відшкодування витрат на здійснення депутатських повноважень - з дня обрання.

{Установити, що з 1 березня 2022 року на період дії воєнного стану в Україні до завершення місяця, в якому воєнний стан буде припинено чи скасовано, зупиняється дія частини п'ятої статті 33 згідно із Законом № 2259-IX від 12.05.2022} 5. За дні, в які народний депутат без поважних причин, визначених частиною третьою статті 26 Регламенту Верховної Ради України, не виконує свої депутатські повноваження, передбачені законом, за поданням комітету, до компетенції якого входять питання депутатської етики, народним депутатам не провадяться виплати, пов'язані з виконанням депутатських повноважень.

Якщо народний депутат протягом календарного місяця упродовж однієї чергової сесії Верховної Ради України без поважних причин, визначених частиною третьою статті 26 Регламенту Верховної Ради України, не бере особистої участі у більш як 30 відсотках голосувань при прийнятті рішень Верховної Ради України на пленарних засіданнях Верховної Ради України або у більш як 50 відсотках засідань комітету Верховної Ради України, до складу якого його обрано, такому

Верховної Ради України або у більш як 50 відсотках засідань комітету Верховної Ради України, до складу якого його обрано, такому народному депутату не відшкодовуються витрати, пов'язані з виконанням депутатських повноважень, за відповідний календарний місяць. Припинення відшкодування народному депутату витрат, пов'язаних з виконанням депутатських повноважень, здійснюється за розпорядженням Голови Верховної Ради України, яке видається на підставі рішення комітету, до компетенції якого належать питання депутатської етики, що приймається на основі відомостей щодо обліку робочого часу народних депутатів, наданих Апаратом Верховної Ради України.

6. Народним депутатам для виконання доручень Верховної Ради України та її органів або для роботи з виборцями за межами міста Києва у період, визначений Верховною Радою України, витрати на відрядження виплачуються в розмірах, встановлених законодавством.

~~7. Народний депутат безкоштовно забезпечується медичним обслуговуванням.~~

8. Народному депутату на строк виконання депутатських повноважень видається дипломатичний паспорт. Народний депутат, який від'їздить у відрядження за межі України за погодженням з Головою Верховної Ради України, його Першим заступником або заступником, після повернення подає Голові Верховної Ради України протягом тижня звіт про відрядження з висновками про одержану інформацію, проведено роботу та її користь для України.

Норма відсутня

народному депутату не відшкодовуються витрати, пов'язані з виконанням депутатських повноважень, за відповідний календарний місяць. Припинення відшкодування народному депутату витрат, пов'язаних з виконанням депутатських повноважень, здійснюється за розпорядженням Голови Верховної Ради України, яке видається на підставі рішення комітету, до компетенції якого належать питання депутатської етики, що приймається на основі відомостей щодо обліку робочого часу народних депутатів, наданих Апаратом Верховної Ради України.

6. Народним депутатам для виконання доручень Верховної Ради України та її органів або для роботи з виборцями за межами міста Києва у період, визначений Верховною Радою України, витрати на відрядження виплачуються в розмірах, встановлених законодавством.

Норма виключена

8. Народному депутату на строк виконання депутатських повноважень видається дипломатичний паспорт. Народний депутат, який від'їздить у відрядження за межі України за погодженням з Головою Верховної Ради України, його Першим заступником або заступником, після повернення подає Голові Верховної Ради України протягом тижня звіт про відрядження з висновками про одержану інформацію, проведено роботу та її користь для України.

9. Народному депутату України, який потрапив у складні життєві обставини та у зв'язку з сімейними обставинами визначеними Законом України «Про справедливу систему оплати праці в Україні», надається матеріальна допомога, у наступних випадках:

1) у разі народження дитини — у розмірі посадового окладу;

2) у зв'язку зі смертю близького родича (чоловіка або дружини, батьків, вітчима чи мачухи, дитини, пасинка чи падчерки, брата чи сестри) — у розмірі посадового окладу;

3) у разі одруження — у розмірі посадового окладу;

4) у разі ушкодження здоров'я, що призвело до втрати працездатності та встановлення інвалідності:

перша група інвалідності — у розмірі двох посадових окладів;

друга група інвалідності — у розмірі посадового окладу;

третья група інвалідності — у розмірі половини посадового окладу.

5) у разі знищення чи втратою майна у зв'язку з пожежею, стихійним лихом, катастрофою, бойовими діями, терористичним актом, збройним конфліктом, тимчасовою окупацією, у розмірі його посадового окладу.»;

абзац четвертий частини третьої статті 34 викласти в такій редакції:

«Помічники-консультанти народного депутата, які працюють за строковим трудовим договором на постійній основі, за заявою народного депутата прикріплюються для кадрового та фінансового обслуговування до Апарату Верховної Ради України, на таких помічників-консультантів народного депутата не розповсюджуються правила трудового розпорядку встановлені для посадових, службових осіб та технічного персоналу Апарату Верховної Ради України.

Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1999, № 45, ст.397)

«Стаття 44. Відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу

«Стаття 44. Відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу

Роботодавці зобов'язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері - за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань».

Роботодавці зобов'язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду **заробітної плати** з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері - за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань».

Народні депутати України



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Третякова Галина Миколаївна

Сертифікат: 04AF212836405D9904000002E0931000A06ED00

Дійсний до: 14.01.2028 0:00:00

Апарат Верховної Ради України

53д9/1-2026/8901 від 15.01.2026



2099427